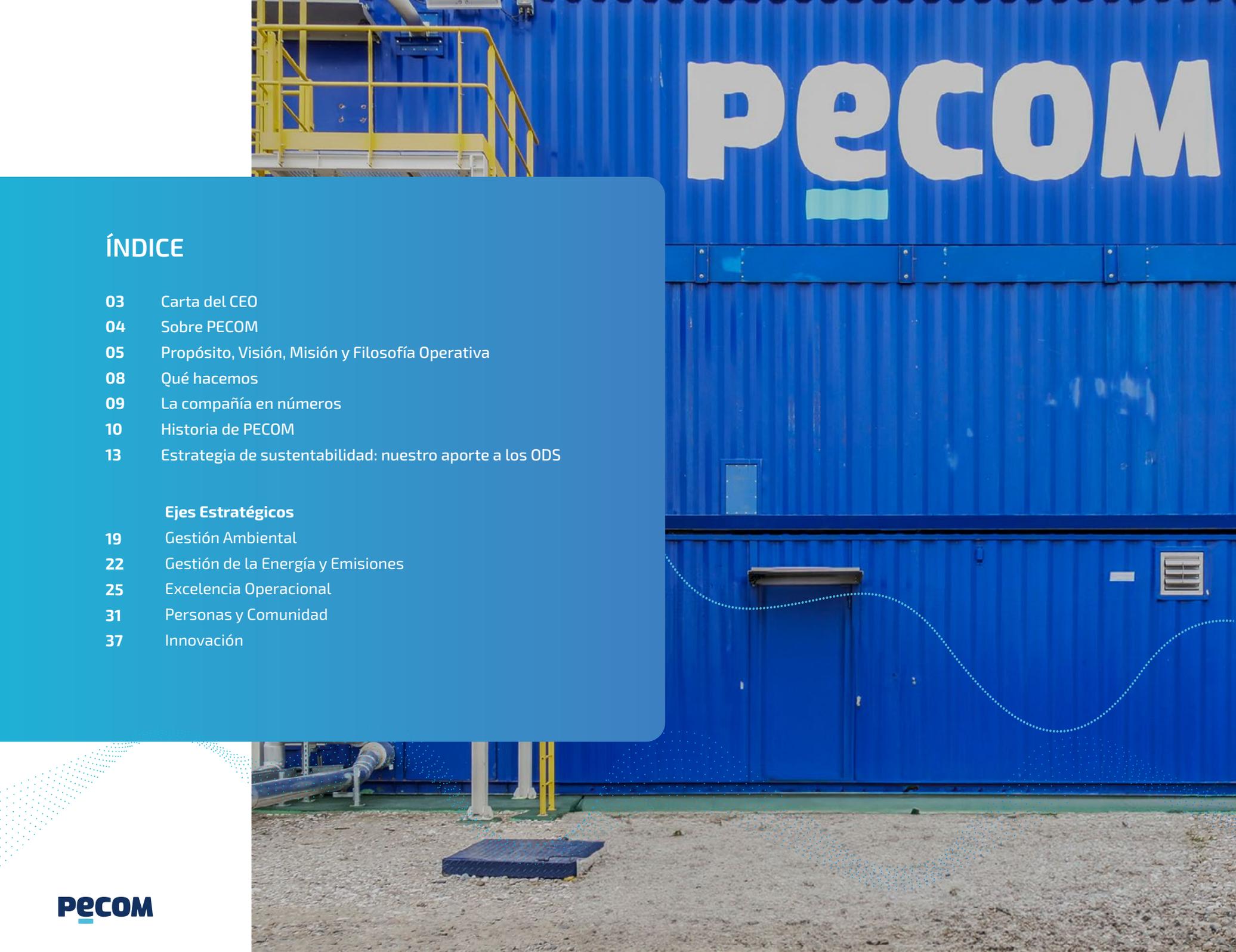




HITOS DE  
SUSTENTABILIDAD  
2023  
**PECOM**



# PECOM

## ÍNDICE

- 03 Carta del CEO
- 04 Sobre PECOM
- 05 Propósito, Visión, Misión y Filosofía Operativa
- 08 Qué hacemos
- 09 La compañía en números
- 10 Historia de PECOM
- 13 Estrategia de sustentabilidad: nuestro aporte a los ODS

### Ejes Estratégicos

- 19 Gestión Ambiental
- 22 Gestión de la Energía y Emisiones
- 25 Excelencia Operacional
- 31 Personas y Comunidad
- 37 Innovación

## CARTA DEL CEO

Me enorgullece compartir la tercera edición del reporte de Hitos de Sustentabilidad, una herramienta que nos permite **evaluar acciones, identificar oportunidades de mejora y trazar planes para continuar optimizando nuestro desempeño.**

Con foco en los cinco pilares de **nuestra estrategia de sustentabilidad —Excelencia Operacional, Innovación, Personas y Comunidad, Gestión Ambiental y Gestión de la Energía y Emisiones—**, esta publicación se convierte en una valiosa oportunidad para autoevaluarnos y, además, comunicar nuestros avances en materia de sustentabilidad a la comunidad, los colegas y los actores clave de la industria.

Les comparto algunos ejemplos de estos avances, que podrán profundizar a lo largo del reporte:

En materia de Gestión Ambiental, implementamos un sistema de gestión integral de residuos en todas las instalaciones operativas. Para la Gestión de la Energía y Emisiones, diseñamos una solución integral para la medición y análisis de energía en puntos de consumo específicos. En cuanto a Personas y Comunidad, en 2023 implementamos nuestro Modelo de Cultura bajo tres valores fundamentales: Foco en el Negocio, Sustentabilidad y Excelencia Operativa, y Nuestra Gente. A su vez, entre otras actividades, aumentamos las horas de capacitación de nuestros colaboradores y aportamos a la educación brindando becas estudiantiles a 311 hijos de empleados.

En términos de Innovación, contamos con más de 30 bots implementados en diferentes direcciones. Estas iniciativas conjuntas demuestran nuestro compromiso con la optimización de recursos y procesos, además de la mejora continua a través de la tecnología.

Entre las acciones vinculadas a la Excelencia Operacional, en 2023 logramos certificar el Sistema de Gestión para todas las líneas de negocio de PECOM con IRAM (Instituto Argentino de Normalización y Certificación). Y en materia de Seguridad, pusimos en marcha

un ambicioso Programa Integral de Evolución Cultural para la Sustentabilidad y Excelencia, con el objetivo de fomentar una cultura de prevención y toma de decisiones en función de riesgos e impactos en toda nuestra organización.

La publicación de este informe llega en un momento crucial para la compañía: **el regreso de PECOM a la operación de yacimientos con el propósito de incrementar la producción y desarrollar las áreas con un enfoque claro en la eficiencia y productividad.** Esta iniciativa nos impulsa a seguir explorando nuevas oportunidades y expandirnos de manera responsable y eficiente. Además de la incursión en el negocio de Upstream, reconvertimos la estrategia de nuestras unidades de negocio de Ingeniería y Construcción y de Servicios y Soluciones Integrales para generar mayor valor a nuestros clientes. Así, potenciamos la eficiencia, la integración y el aporte de valor que realizamos en distintos proyectos y operaciones.

Es un orgullo para mí formar parte de PECOM y liderar esta nueva etapa. **Estoy convencido de que los logros alcanzados, que se reflejan en este reporte, y los que están por venir, son el resultado del esfuerzo de quienes trabajan cada día en la compañía para ofrecer a la industria soluciones innovadoras y sustentables.** Todos los colaboradores de PECOM son los protagonistas originales de esta transformación y a quienes les brindo mi más sincero agradecimiento.



Gustavo Astie  
CEO

## SOBRE PECOM

¿Quiénes somos?

Somos una empresa de energía, dedicada a la Operación, provisión de Servicios, Construcción y Productos. Nos enfocamos en Gas, Petróleo, Energía Eléctrica y Minería.

Tenemos más de 70 años de experiencia y, junto con Molinos Río de la Plata y Molinos Agro, formamos parte del grupo de empresas pertenecientes a Pilar, Rosario y Luis Pérez Companc.

Tenemos presencia en Argentina, Bolivia, Brasil y Colombia.

Operamos de forma ética, con seguridad y cuidamos el medio ambiente.

Trabajamos proactivamente con nuestros clientes para determinar sus necesidades y generar soluciones innovadoras.

Nuestro propósito es transformar la energía del futuro con foco en innovación y sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas.

Nuestro diferencial son nuestra gente y nuestra marca, en un entorno de transformación y mejora continua.

Impactamos positivamente en las comunidades en las que actuamos, potenciando a las personas a partir del aprendizaje, la iniciativa, la innovación y los nuevos desafíos.

## GRUPO DE EMPRESAS

Alimentos y Bebidas



Agro Negocios



Energía



## PROPÓSITO

Transformar la energía del futuro con foco en innovación y sustentabilidad para mejorar el bienestar de las personas.

## FILOSOFÍA OPERATIVA

Trabajamos estableciendo relaciones de confianza.

Operamos con agilidad y flexibilidad de manera ética y eficiente.

Llevamos adelante nuestras operaciones y negocios en el marco de la excelencia operacional.

Impactamos positivamente en las comunidades en las que actuamos.

Potenciamos a las personas a partir del aprendizaje, la iniciativa, la innovación y nuevos desafíos.

Desarrollamos las mejores soluciones para nuestros clientes trabajando como **#EQUIPOÚNICO**.

## VISIÓN

Ser una empresa líder en soluciones innovadoras y sustentables para la industria de la energía y minería, operando siempre de forma ética y confiable.



## MISIÓN

Somos una empresa que desarrolla soluciones y servicios para la industria energética y minera.

Exploramos nuevos mercados y oportunidades.

Nuestro diferencial son nuestra gente y nuestra marca en un entorno de transformación y mejora continua.

Trabajamos proactivamente con nuestros clientes para determinar sus necesidades y generar soluciones con valor agregado.

## CULTURA PECOM: NUESTROS VALORES

### Foco en el Negocio

Orientar nuestras acciones a conocer, satisfacer y brindar soluciones que generen valor a nuestros negocios, asegurando la calidad, eficiencia y rentabilidad.

### Somos una compañía, productiva y rentable.

- Compañía como proyecto de realización económica.
- Producir bienes y servicios en forma eficiente, productiva y rentable.
- Superar metas y lograr mejores resultados.
- Establecer relaciones de largo plazo.
- Proteger el interés de los aportantes de capital.



### Sustentabilidad y Excelencia Operacional

Asegurar en todas nuestras actividades los máximos niveles de seguridad, medio ambiente, calidad, excelencia operacional y cuidado de la salud con el fin de preservar la integridad de nuestra gente, la comunidad y el negocio.

### Hacer las cosas bien, cada vez mejor.

- Brindar nuestro trabajo con la mayor calidad.
- Mantener los máximos niveles de seguridad preservando nuestra gente y a la comunidad.
- Hacer un uso racional de los recursos, preservando y procurando mejorar el medio ambiente.

## NUESTRA GENTE

Fidelizar a nuestros colaboradores para que, día a día, nos elijan. Generando así, un resultado positivo en el valor agregado a los negocios de la compañía.

### Nuestro recurso diferencial

- Satisfacer los principios de trabajo en equipo, participación, delegación, motivación y desarrollo profesional.
- Comprender que nuestro recurso diferencial son las personas.
- Actuar con la verdad.
- Fomentar la motivación y el desarrollo.
- Dar el ejemplo de nuestros propósitos y valores.
- Estimular la competencia profesional, dedicación al trabajo, honestidad y actitud emprendedora.
- Establecer relaciones justas y transparentes.



## ¿QUÉ HACEMOS?

Operamos sobre 3 pilares: Energía, Tecnología e Innovación.



**Upstream:** Servicio de Operación Integral de yacimientos, Servicio de Incremento de Factor de Recobro y Operador de yacimientos propios



**Servicios de operación y mantenimiento**



**Capacidades y soluciones**  
Modelo de operación digitalmente asistido, operación integral de cambios, gathering y transición energética



**Ingeniería y construcciones** para Oil & Gas, energía eléctrica, telecomunicaciones, minería y otros



**Well Services**  
Ensayos y mantenimiento de pozos en todas sus etapas de producción



**Servicios medioambientales**  
Optimización de procesos y tratamientos para mejorar la producción



**Artificial Lift**  
Mejores soluciones y diseños para la optimización de la producción en yacimientos



**Tratamientos y fabricación de productos químicos**

## LA COMPAÑÍA EN NÚMEROS

3

Plantas Industriales



27+

Bases y oficinas



3300+

Equipos



Presencia en

6 países



+7900

Empleados

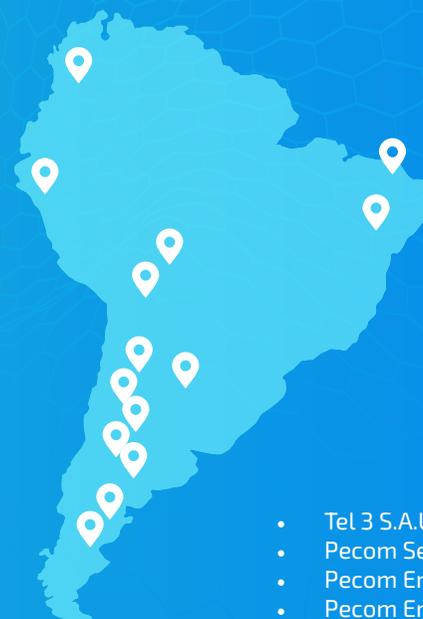
6

Empresas controladas



100 %

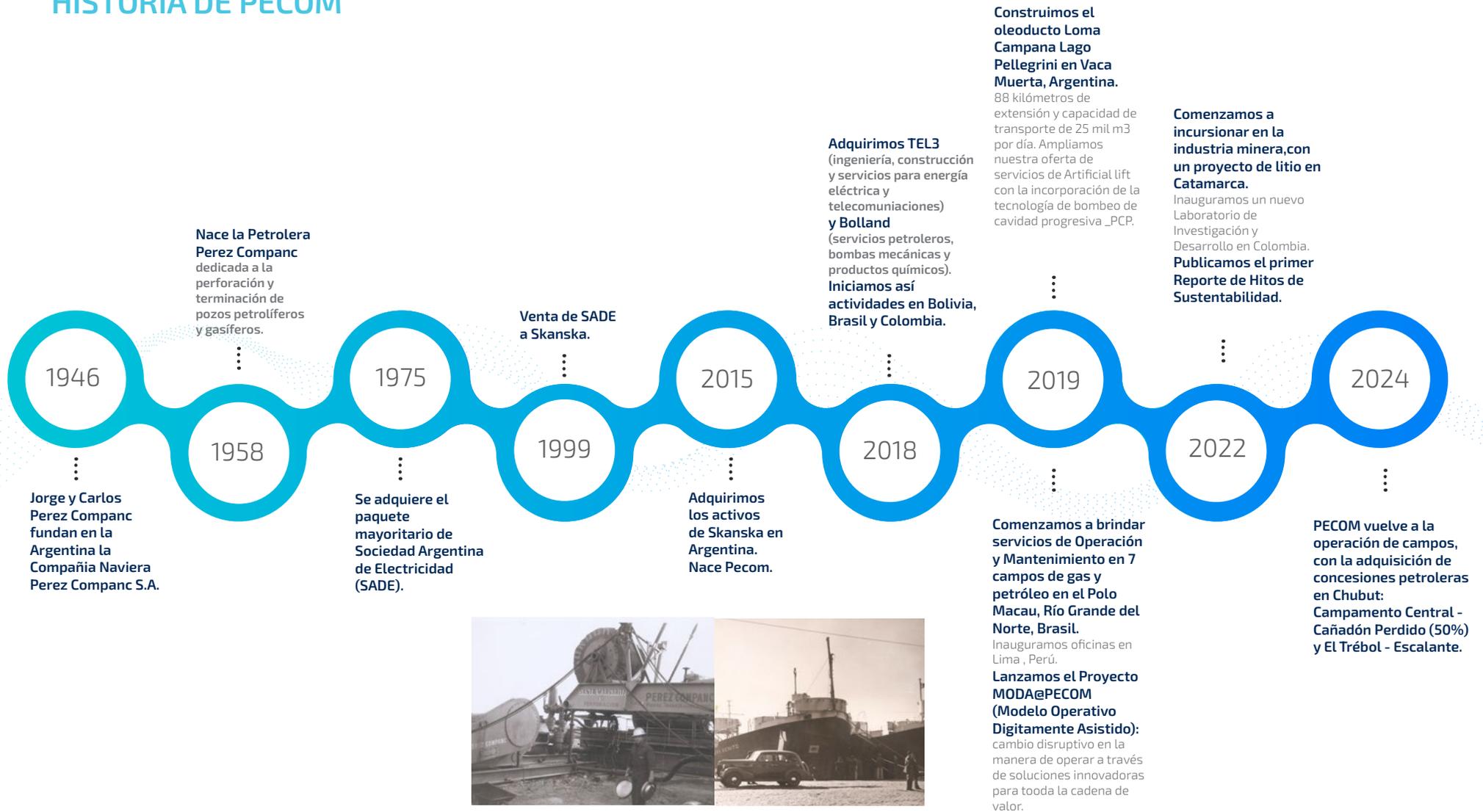
Composición Accionaria  
Santa Margarita LLC



- Tel 3 S.A.U.
- Pecom Servicios Medioambientales S.A.U.
- Pecom Energía de Colombia S.A.S.
- Pecom Energía Do Brasil S.A.
- Pecom Energía de Uruguay S.A.
- Bolland y Cia. S.A.U., Sucursal Bolivia.

(\*) Datos al 31/12/2023

# HISTORIA DE PECOM



## GOBIERNO CORPORATIVO

### Participación en Cámaras

Participamos de las principales cámaras sectoriales y empresariales con el objeto de colaborar, articular y generar espacios de diálogo y de trabajo con los distintos actores.

Cámaras empresarias y asociaciones a las que pertenecemos:



Cámara de Empresas de Operaciones Petroleras Especiales (CEOPE)



Cámara Argentina de Productos Químicos



Cámara Argentina de la Construcción



Círculo DirComs



Consejo de RRPP



Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)



Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía (Campetrol)



Associação Brasileira dos Produtores de Petróleo e Gás (ABPIP)



Cámara del Asia



Cámara Argentina de Empresarios Mineros (CAEM)



Club del Petróleo



Asociación Argentina de Comunicación Interna (AADECI)



Cámara de Sociedades Anónimas



Instituto Argentino del Petróleo y el Gas (IAPG), sede Central y Seccionales Comahue, Sur y Río Gallegos

## COMITÉ EJECUTIVO



**CEO**  
Gustavo Astie



**Director Ejecutivo de UN Upstream**  
Andrés Ponce



**Directora Ejecutiva de Sustentabilidad y Excelencia Operacional**  
Gretel Damico



**Director Ejecutivo de UN Servicios y Soluciones Industriales**  
Walter Paris



**Director Ejecutivo de UN Ingeniería y Construcciones**  
Alfredo Matías Desimone



**Director Ejecutivo de Estrategia, Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial**  
Alberto Gabriel Leone



**Director Ejecutivo de Servicios Corporativos**  
Gustavo Fernandez Martinez



**Directora Ejecutiva de Administración y Finanzas**  
Mariana Paula Carreu



**Director Ejecutivo de Asuntos Públicos**  
Fernando Javier Portero Castro



**Director Ejecutivo de UN Servicios Operaciones de Exploración y Desarrollo**  
José Luis Massaferro



**Director Ejecutivo de Capital Humano y Organización**  
Pablo Maison



**Director Ejecutivo de Legales**  
Gustavo Luis Hours



**Director Ejecutivo de Relaciones Institucionales**  
Federico Monarca



**Director de Auditoría Interna y Compliance**  
Federico Trombetta

## ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD: NUESTRO APOORTE A LOS ODS

Estamos comprometidos con la creación de valor para nuestros grupos de interés.

En el año 2021 iniciamos un camino de revisión y planificación de nuestras actividades para **profundizar el desarrollo sostenible de nuestros negocios**. De esta manera, definimos y comenzamos a implementar una estrategia de sustentabilidad basada en dos pilares fundamentales: **el desarrollo de nuestra actividad y la relación con nuestros públicos de interés**.

Buscamos crecer de manera honesta y sostenible, velando por el impacto económico, social y ambiental de nuestros proyectos. **Nos comprometemos a promover el uso de energías renovables y la eficiencia energética, proteger el medio ambiente y los recursos naturales, y promover el desarrollo social y económico de las comunidades donde operamos.**

Consideramos la sustentabilidad como un elemento crucial para nuestro éxito a largo plazo. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y con la construcción de un mundo más justo y equitativo.

### Agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un conjunto de 17 metas globales que buscan erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos. Los ODS representan un compromiso para todos los actores de la sociedad, incluyendo gobiernos, empresas y sociedad civil.

**Como miembro activo de la comunidad, adherimos a los ODS y nos comprometemos a gestionar nuestros negocios de manera responsable, desarrollando acciones que contribuyan a su cumplimiento.** Reconocemos que la colaboración entre los diferentes sectores es fundamental para alcanzar los ODS y construir un futuro más sostenible para todos.  
[Ver más \(link a ODS\)](#)

### Ejes estratégicos

**Somos una empresa guiada por los principios de sustentabilidad e innovación.** Nuestro objetivo es transformar la energía para mejorar el bienestar de las personas. En base a estos principios, **hemos diseñado una estrategia de sustentabilidad que nos permite cumplir con esta misión.**

Comprometidos con la Ética e Integridad y la Calidad, Seguridad, Salud y el Medio Ambiente, definimos cinco ejes de acción prioritarios que dan forma a nuestra agenda de sustentabilidad: Gestión Ambiental, Gestión de la Energía y Emisiones, Personas y Comunidad, Innovación, y como eje central, la Excelencia Operacional.

Nos centramos en 9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) planteados por la ONU. Consideramos que la cooperación entre los distintos sectores para lograr cumplir con los ODS y crear un futuro más sustentable para todos.

### Temas materiales:

- 1 Salud y Seguridad
- 2 Foco en el cliente
- 3 Transformación digital
- 4 Desempeño económico
- 5 Excelencia Operacional
- 6 Gobierno Corporativo
- 7 Innovación
- 8 Transición energética
- 9 Energía y emisiones GEI
- 10 Gestión Ambiental
- 11 Ética e Integridad
- 12 Gestión sustentable de la cadena de abastecimiento
- 13 Talento y Marca Empleadora
- 14 Impacto y relación con comunidades
- 15 Derechos Humanos
- 16 Diversidad e Inclusión
- 17 Construcción de la cultura deseada

CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE



ÉTICA E INTEGRIDAD

## Calidad, Seguridad, Salud y Medio Ambiente

**En PECOM, la salud, seguridad y cuidado del medio ambiente son pilares fundamentales de nuestra cultura organizacional.** Este compromiso se materializa en nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI), certificado bajo las normas internacionales ISO 45001, ISO 14001 e ISO 9001. Adicionalmente, contamos con la certificación API 11-AX para la fabricación de bombas mecánicas de profundidad.

El SGI funciona como un marco operativo que integra las mejores prácticas en salud, seguridad, medio ambiente y calidad. A través de este sistema, **identificamos y gestionamos riesgos, impulsamos la mejora continua de nuestras operaciones y garantizamos un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros colaboradores.**

Estamos orgullosos de nuestro compromiso con la excelencia en estas prácticas tan importantes y nos comprometemos a proporcionar a nuestros clientes los productos y servicios de la más alta calidad.

Para comprender mejor nuestro SGI, es importante destacar algunos aspectos clave:

- **Integración:** El sistema está diseñado para integrar los requisitos de salud, seguridad, medio ambiente y calidad en todas nuestras operaciones.
- **Gestión de riesgos:** Implementamos un sistema de gestión de riesgos que nos permite identificar y gestionar de manera efectiva los riesgos potenciales.
- **Mejora continua:** Basado en este principio fundamental, buscamos constantemente optimizar nuestras operaciones.
- **Implementación integral:** El SGI se aplica en toda la organización, desde la alta dirección hasta los colaboradores de primera línea.

En definitiva, nuestro SGI representa un activo invaluable que nos permite ofrecer un entorno de trabajo seguro y saludable, proteger el medio ambiente y, al mismo tiempo, ofrecer a nuestros clientes productos y servicios de la mejor calidad.



**Implementación y certificación de normas de calidad de reconocimiento internacional:**

**ISO 9001:2015**

Indica el seguimiento de las mejores prácticas de calidad para el desarrollo e implementación de nuestro Sistema de Gestión Integrado.

**ISO 14001:2015**

Norma que rige nuestro Sistema de Gestión de Riesgos Ambientales, con el objetivo de minimizar los impactos de nuestra operación.

**ISO 45001: 2018**

Certificación de los estándares de gestión de seguridad y salud de nuestros colaboradores.

**API 11-AX**

Certificación para la fabricación de bombas mecánicas, con un Sistema de Gestión de Calidad para la fabricación basado en API Q1.



## Ética e Integridad

En PECOM, la ética y la transparencia son pilares fundamentales que guían cada una de nuestras acciones. Creemos firmemente en la construcción de relaciones sólidas basadas en la confianza y la responsabilidad. Por eso, **implementamos un robusto Programa de Integridad y un Código de Conducta y Ética Empresarial.**

### Programa de Integridad

El Programa de Integridad de PECOM se extiende a todos los colaboradores de la empresa y sus subsidiarias, incluyendo a todos los niveles jerárquicos, así como a cualquier relación que estos establezcan con clientes, proveedores, subcontratistas, socios y demás terceros con los que interactúen en el desempeño de sus funciones.

De esta manera, **PECOM garantiza una aplicación integral y efectiva de los principios éticos y de transparencia en todas sus operaciones.**

[Acceso al Programa de Integridad](#)



### Código de conducta y línea ética

En PECOM, la ética es el pilar fundamental que sustenta nuestras operaciones y decisiones. **Estamos convencidos que actuar de manera ética y responsable es la única forma de alcanzar un éxito sostenible, generar valor para nuestras comunidades y construir un futuro mejor.**

Nuestro Código de Conducta establece los principios y valores que guían el comportamiento de todos nuestros colaboradores, proveedores, subcontratistas y socios estratégicos, sin importar el lugar o la posición que ocupemos. **Este código promueve un ambiente de trabajo seguro, saludable y respetuoso para las personas, donde la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades son valoradas.** Mientras que rechaza cualquier práctica antiética como la corrupción, el soborno, la competencia desleal y la discriminación.

**Para facilitar la comunicación y el reporte de cualquier incumplimiento o inquietud contamos con una Línea Ética,** un canal confidencial operado por un proveedor externo y disponible para todos, que permite realizar denuncias de forma segura y anónima por cualquier incumplimiento de nuestro código: <https://eticapecomenergia.lineaseticas.com/Complaints/Company>

En PECOM, estamos convencidos de que la ética es la base de un negocio sólido y duradero. Por eso, invitamos a todos a ser parte de este compromiso y contribuir a construir un futuro ético y sostenible para nuestra empresa y para la sociedad.

## DENUNCIA

## RECEPCIÓN DENUNCIA

por administrador de la plataforma

## INFORMACIÓN

enviada al Comité Receptor PECOM

## INVESTIGACIÓN

## CIERRE DE LA INVESTIGACIÓN

**Línea Gratuita** ARG 0800-122-5769  
BOL 8001-0-1562  
BRA 0800-2892-3807  
COL 0180-0952-0840

**Web** <https://eticapecomenergia.lineaseticas.com>

**E-mail** [eticapecomenergia@kpmg.com.ar](mailto:eticapecomenergia@kpmg.com.ar)

El administrador de la plataforma es un tercero independiente de PECOM, de reconocida confiabilidad y trayectoria en el mercado. Garantiza la recepción de las denuncias bajo estricta confidencialidad y protección del denunciante.

La Información de las denuncias recibidas por el administrador de la plataforma es enviada al Comité Receptor en PECOM. En caso que las denuncias recibidas se dirijan contra Auditoría o el Comité Receptor, el administrador de la plataforma escalará la denuncia recibida al Grupo Perez Companc para su tratamiento.

PECOM realizará la investigación de las denuncias recibidas preservando la intimidad, privacidad y dignidad de sus empleados, asegurando que las medidas de investigación posean carácter igualitario y proporcional para todos.

Concluida la investigación de la denuncia, el Comité Receptor cerrará la misma, y lo documentará en la Plataforma.

	2021	2022	2023
Denuncias recibidas	32	54	52
Denuncias por c/100 empleados	0,58	0,80	0,66

Cantidad de denuncias por canal	2021	2022	2023
Contestador telefónico	2	3	2
Mail	2	22	11
Teléfono	16	12	18
Web	12	17	21
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>52</b>

### Líneas telefónicas

- Argentina: 0800-122-5769
- Bolivia: 8001-0-1562
- Brasil: 0800-892-3807
- Colombia: 0800-0952-0840

## GESTIÓN AMBIENTAL

**Objetivo: Adoptar una lógica circular para revalorizar los recursos y disminuir el impacto ambiental de nuestras operaciones.**

Plan de acción con foco en la gestión de nuestros residuos y efluentes, y procesos productivos más sostenibles.

ODS con los que colabora:

### ¿Qué hicimos en materia de gestión ambiental?

Nuestra compañía ha implementado un **sistema de gestión integral de residuos** en todas sus instalaciones operativas. Este sistema tiene como propósito principal **minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades** mediante la promoción de la segregación en origen, la reutilización y el reciclaje de los residuos generados.



### Destacamos como iniciativas:

#### Gestión Circular de Envases en la Producción de Químicos

Para mitigar el impacto ambiental de los tambores y contenedores plásticos utilizados en el envasado de nuestros productos químicos, hemos establecido un programa de gestión circular que comprende las siguientes etapas:

- 1. Maximización de la Reutilización:** Los envases son sometidos a rigurosos procesos de limpieza y desinfección, permitiendo su reutilización en múltiples ciclos y extendiendo su vida útil.
- 2. Reintegración al Proceso Productivo:** En caso de que los envases no sean aptos para su reutilización directa, se destinan al almacenamiento de residuos, promoviendo su reincorporación al circuito productivo y evitando su disposición final en vertederos.
- 3. Valorización mediante Reciclaje:** Los envases que no pueden ser reutilizados ni reincorporados al proceso productivo son sometidos a un acondicionamiento interno para su posterior venta como materia prima a la industria del reciclaje de plástico, garantizando su aprovechamiento y minimizando su impacto ambiental.





- En 2023, **logramos duplicar la cantidad de tambores recuperados** para su reutilización en producción, en comparación con el año anterior. Por otro lado, alcanzamos la cifra de **1.232 envases reutilizados para productos terminados**. Asimismo, implementamos mejoras en nuestros procesos, que resultaron en una **reducción del 50% en la generación de efluentes provenientes del lavado y destrucción de envases**.



- En línea con nuestro compromiso de mejora continua y reducción de nuestra huella de carbono, persistimos en la implementación de nuestro proyecto de transición en el formato de abastecimiento de productos químicos, sustituyendo gradualmente los tambores tradicionales por contenedores. Esta iniciativa ha optimizado nuestra logística y ha mejorado la reciclabilidad de los envases, contribuyendo a un proceso más sostenible. Adicionalmente, hemos logrado una **reducción del 70% en la generación de residuos de tambores metálicos**.

- A lo largo de 2023, logramos **reciclar 21.554 kg de plástico proveniente de tambores y contenedores** que ya no eran aptos para almacenar productos. Este plástico reciclado fue transformado en madera plástica, la cual **utilizamos para fabricar bancos** que contribuyen a mejorar espacios comunitarios. De esta manera, no solo reducimos residuos y cuidamos el medio ambiente, sino que también generamos un impacto positivo en la comunidad.



- Continuamos avanzando en **nuestra iniciativa de digitalización**, que abarca la automatización de procesos, la eliminación de folletos impresos, la gestión de gastos completamente digital y la implementación de partes digitales en nuestras operaciones.

Durante el año 2023, ampliamos nuestro exitoso **Programa de Ecobotellas** a nivel nacional, logrando **recolectar un total de 359 ecobotellas, lo que equivale a 500 kg de plástico reciclado**. Esta iniciativa, que promueve la reutilización de envases plásticos y su transformación en materiales de construcción, ahora se implementa en todas nuestras operaciones en Argentina, consolidando nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de residuos.





- En el marco de nuestras operaciones, hemos llevado a cabo el **reciclaje de un total de 246 neumáticos en desuso**.
- Durante el año 2023, logramos **reciclar y transformar un total de 1275 kg de papel y cartón** en pulpa y cartón reutilizable para embalaje.
- En el transcurso de nuestras operaciones en Argentina, hemos logrado **reciclar un total de 103.570 kg de chatarra y metales**.
- Hemos efectuado la **donación de insumos electrónicos** en desuso a diversas asociaciones ubicadas en las provincias de Chubut y Santa Cruz.
- Con el objetivo de extender la vida útil de nuestras bombas, hemos implementado un **sistema de revisiones y mantenimiento programado basado en el procesamiento de datos e inteligencia artificial**. Este enfoque nos permite identificar y solucionar potenciales problemas antes de que generen fallas, maximizando así la utilidad de nuestros equipos.
- Continuamos avanzando en la implementación de nuestro **sistema de transmisión online para el desarme de bombas**. Esta herramienta brinda a nuestros clientes la posibilidad de supervisar en tiempo real los trabajos de mantenimiento y reparación, optimizando tiempos y reduciendo desplazamientos innecesarios.
- En nuestras oficinas del Parque Industrial Neuquén, hemos ampliado la **instalación de sensores de movimiento para el control de luminarias**, contribuyendo así a un uso más eficiente de la energía.



## GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EMISIONES

**Objetivo: Optimizar el consumo energético de nuestras operaciones mediante la implementación de prácticas de eficiencia energética, la incorporación de fuentes de energía alternativas y la reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).**

Con el propósito de maximizar el valor de PECOM en el ámbito de los proyectos energéticos, mineros y de alta demanda eléctrica, hemos ejecutado un plan de transición energética. Esta iniciativa estratégica tiene como finalidad satisfacer las necesidades de nuestros clientes, stakeholders y la industria en su conjunto, consolidando nuestra posición en el mercado.

ODS con los que colabora:

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



### Sistema de Huella de Carbono

Para abordar el desafío de identificar y controlar las emisiones de gases de efecto invernadero en la industria, hemos desarrollado un **sistema de gestión de huella de carbono a medida**.

1- Visualizamos y gestionamos las emisiones: Nuestro sistema de gestión de huella de carbono (HC) permite identificar los principales focos de emisiones de gases de efecto invernadero, brindando el conocimiento necesario para tomar medidas efectivas.

2- Medición precisa y validación: A través de nuestro modelo de cálculo de HC, obtenemos una medición precisa y validada de nuestras emisiones, sentando las bases para trazar el camino hacia la carbono neutralidad.

3- Optimización de costos y transición energética: el sistema de gestión permite oportunidades de optimización de costos y transición energética, mejorando la eficiencia y reduciendo el impacto ambiental.

4- Información integrada y toma de decisiones: Impulsado por iniciativas digitales, nuestro sistema brinda información clara y completa para tomar decisiones informadas sobre la gestión de las emisiones.

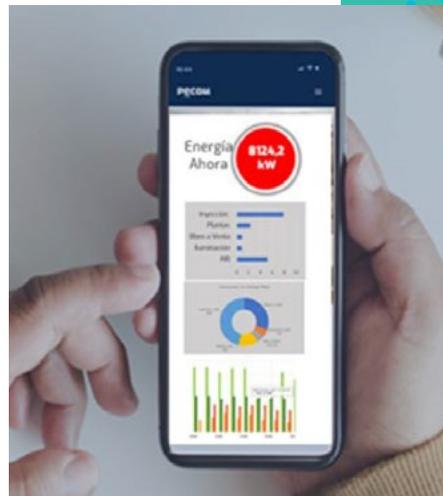
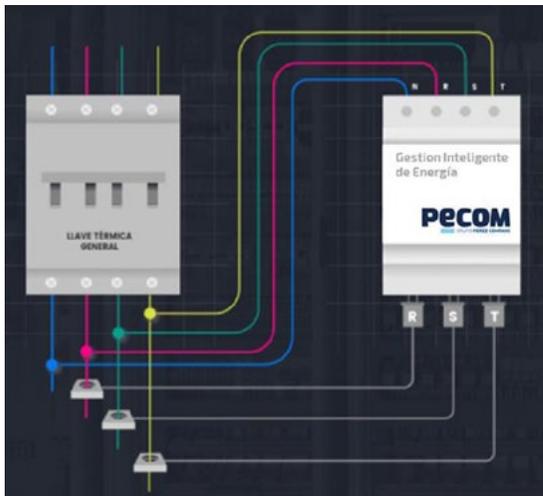
5- Transparencia en compensación y mitigación: Realiza un seguimiento transparente de los planes de compensación y mitigación, facilitando una futura participación en mercados de carbono y procesos de verificación y certificación.



## GIE – Gestión Inteligente de la Energía

Hemos diseñado una solución integral para la medición y análisis de energía en puntos de consumo específicos. Esta herramienta permite **identificar las variables clave que afectan la calidad y el uso de la energía, con el objetivo de optimizar su eficiencia y reducir tanto la huella de carbono como la potencia activa útil.**

La aplicación ha sido exitosamente instalada en el Parque Industrial Neuquén (PIN) y se encuentra en proceso de integración con la plataforma de datos, consolidando así la generación y análisis de información relevante.



Reportes



Medición de Huella de carbono



AI y ML para detección de equipos mayores



## Huella de Carbono

En 2023, avanzamos en nuestro compromiso con la sostenibilidad al calcular nuestra huella de carbono de alcance 1 y 2. Este análisis nos brindó información valiosa para **identificar oportunidades de mejora en eficiencia y reducción de emisiones.**

	Unidad	2022	2023
Emisiones Totales Directas GEI	Tn CO2 eq	30.749	43432
Emisiones Directas GEI (Alcance 1)	Tn CO2 eq	26.228	38325
Emisiones Directas GEI (Alcance 2)	Tn CO2 eq	4.521	5107

	Unidad	2022	2023
Intensidad de Emisiones de GEI (Alcance 1+2)	Tn CO2 eq/HH	2,171	2,311

## ¿Que hicimos en materia de gestión de la energía y emisiones?

- Hemos modernizado nuestras instalaciones en los parques industriales de Neuquén, Añelo y Comodoro Rivadavia, equipándolas con **tecnología de iluminación LED de última generación**. También hemos optimizado el uso de la iluminación, reduciendo su encendido en horarios no operativos, lo que contribuye a una mayor eficiencia energética.
- Hemos asumido un rol de liderazgo y fuimos pioneros en la **implementación de Cabezales de Imán Permanente en pozos equipados con bombas de cavidad progresiva (PCP)** en Argentina. Esta innovadora tecnología nos ha permitido alcanzar un ahorro energético del 15% en comparación con los sistemas PCP convencionales.
- En nuestra base ubicada en el Parque Industrial Neuquén, hemos logrado un **ahorro energético de 18.900 kWh a través de más de 40 paneles**

**fotovoltaicos** que se encuentran instalados en la misma, lo que equivale al consumo mensual de aproximadamente 100 hogares.

- Con la idea de aportar soluciones con una perspectiva cada vez más sostenible y eficiente de las operaciones, seguimos incorporando **tecnología de telemetría para el monitoreo remoto** de los productos aplicados en los pozos de nuestros clientes del segmento de Tratamientos Químicos.
- Participamos del ciclo de Conferencias de la Jornada de Trabajo de Ingeniería brindando una **charla acerca de los desafíos que trae consigo la transición energética en el sector.**



## Servicios de Provisión y Mantenimiento de Bombas

- 1. Digitalización de procesos:** Hemos logrado una reducción superior al 90% en la generación de documentos físicos para nuestros clientes, optimizando la gestión y disminuyendo el uso de papel.
- 2. Implementación de sistema de reutilización:** Redujimos significativamente el consumo de agua e insumos de limpieza mediante un sistema de reutilización, contribuyendo a la conservación de recursos y la disminución de residuos.
- 3. Optimización de la logística:** A través de una mejor coordinación con nuestros clientes, hemos reducido la frecuencia de nuestros servicios de transporte a un cronograma semanal, priorizando la entrega en almacenes. Esto se traduce en un uso más eficiente de nuestros vehículos y los de nuestros clientes, disminuyendo el impacto ambiental asociado al transporte.





## EXCELENCIA OPERACIONAL

**Objetivo:** Optimizar continua y sistemáticamente nuestras prácticas, procesos y tecnologías con foco en la seguridad y calidad, con el fin de agregar valor a nuestros clientes.

Llevamos adelante un plan de acción con foco en la seguridad y salud, la gestión de riesgos, la eficiencia y nuestra cadena de abastecimiento.

ODS con los que colabora:



### Algunos logros destacados:

- Se ha **ampliado el alcance de la plataforma digital ISOTools**, centralizando la información del sistema de gestión de PECOM e incorporando nuevos módulos para la gestión eficiente y eficaz de los procesos de la empresa.
- Logramos **certificar el Sistema de Gestión para todas las líneas de negocio de PECOM** con IRAM (Instituto Argentino de Normalización y Certificación). Con este hito logramos finalizar un proyecto de ampliación de certificación iniciado en el 2020.
- Realizamos 33 auditorías** en 2023, incluyendo auditorías internas a todos los negocios y regiones, auditorías de cliente y de entes externos. También superamos con éxito las auditorías de certificación y ampliación de sitios de ISO 45001, 9001, 14001, API Q1 y API 11- AX.
- Se mantiene en curso el **plan de implementación de las normas ISO 9001, 14001 y 45001**, mediante la capacitación de auditores líderes y la difusión de conocimientos normativos al personal de las áreas de Calidad y Excelencia, y Operaciones.



	2021	2022	2023
Auditorías internas	14	20	26
Auditorías externas	6	6	6
Auditorías clientes			1
<b>Auditorías totales</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>33</b>



En el marco de nuestro compromiso continuo con la excelencia operacional, hemos avanzado en la **implementación de un sólido sistema de gestión integrado**. Para ello, hemos impulsado la capacitación de nuestro personal en las normas ISO 9001, 14001 y 45001, a través de cursos especializados para auditores líderes y programas de formación en calidad, excelencia y operaciones.

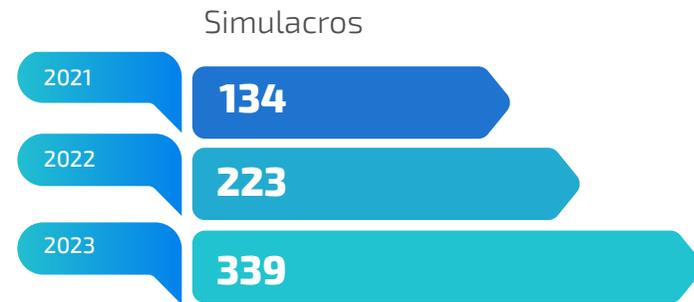
En Colombia, celebramos la obtención de la **Certificación Trinorma** (planta y proceso comercial) ISO 45001, 14001, 9001, un logro que respalda nuestro compromiso con la seguridad, la calidad y el medio ambiente. Adicionalmente, hemos obtenido la **Certificación RUC con un puntaje de 90**, lo que nos posiciona favorablemente para participar en licitaciones que requieren presencia de personal en campo, al tiempo que refuerza nuestra dedicación a la seguridad en todas nuestras operaciones.

Hemos realizado una importante **inversión en horas de capacitación en áreas clave como Seguridad, Salud, Calidad, Ambiente y Técnicas**, con el objetivo de fortalecer nuestra excelencia operacional y garantizar un entorno de trabajo seguro y sostenible para todos nuestros colaboradores.

**Capacitación Horas Seguridad, Salud, Calidad, Ambiente y Técnicas.**



A lo largo del año, hemos **llevado a cabo un total de 339 simulacros** en todas nuestras operaciones en Argentina, Brasil, Bolivia y Colombia. Estos ejercicios nos han permitido evaluar la eficacia de nuestros planes de emergencia y la preparación de nuestro personal para responder de manera efectiva ante situaciones de riesgo.



IFT: N° Incidentes (Primeros Auxilios + Tratamiento Médicos + Tareas Restringidas + Pérdidas de Días + Fatalidad) \*1000000/ Horas Hombres Trabajadas



## Calidad de exportación, fabricada en Argentina.

Nuestra planta de Comodoro Rivadavia abastece al mundo:

- Nuestras bombas mecánicas, con el 100% de sus componentes fabricados en nuestras instalaciones, no solo **dominan el mercado argentino** (más del 90%), sino que también **se exportan a Brasil, Colombia, Egipto y Trinidad & Tobago.**
- **Impulsamos el desarrollo de proveedores extranjeros** en tecnología de imanes permanentes, guiándolos bajo nuestras especificaciones y características exclusivas. Esto nos permite crear un producto propio y distintivo.

### Seguridad Vial

Recorrimos durante el año 2023 un total de 70.927.972 km, ¡equivalentes a dar más de 1700 vueltas a la Tierra!



En PECOM, nos comprometemos con la seguridad vial y la responsabilidad en las carreteras. Por ello, hemos implementado una **línea de comunicación** en Argentina para que cualquier persona pueda **reportar situaciones relacionadas con la conducción de nuestros vehículos.**

	2021	2022	2023
Denuncias 0800 Seg. Vial Argentina	95	118	19
Denuncias 0800 Seg. Vial Brasil			3
Denuncias 0800 Seg. Vial Bolivia			0



En PECOM, promovemos la conducción segura a través de diversas iniciativas:

**Campañas de conducción segura:** Concientizamos a nuestros conductores sobre la importancia de la responsabilidad al volante, brindándoles información y herramientas para evitar accidentes, así como también el reconocimiento al mejor desempeño.



**Campañas de Manejo Invernal:** Preparamos a nuestros conductores para afrontar las condiciones climáticas invernales, brindándoles recomendaciones y técnicas para una conducción segura en la nieve y el hielo.

Estas iniciativas forman parte de nuestro compromiso con la seguridad vial y la responsabilidad en las carreteras.

**Campaña Conducción Vehicular** | **PECOM**

**VELOCIDADES MAXIMAS DE CIRCULACIÓN**

En condiciones normales (LIVANDS)	En condiciones normales (PEISADDS)
110 km/h, 60 km/h	80 km/h, 50 km/h

**PLAN INVERNAL 2023**

En condiciones normales (LIVANDS)	En condiciones normales (PEISADDS)	Con presencia de HIELO/ NIEVE
90 km/h, 60 km/h	80 km/h, 50 km/h	40 km/h

Las velocidades mencionadas corresponden a épocas invernales, las mismas se deben ajustar a velocidades precautorias con presencia de hielo/nieve, manteniendo en todo momento un manejo defensivo.

**ATENCIÓN**

Ya sea como conductor o como acompañante, antes de cada viaje asegúrate de comprobar el correcto ajuste de los bulones de ruedas y el estado de los check points.

El conductor deberá realizar diariamente, al menos una vez antes del primer uso del vehículo o en viajes que superen los 50 Km de recorrido, la INSPECCIÓN 360°.

**Talleres de puntos ciegos y maniobras en reversa:** Capacitamos a nuestros conductores sobre la identificación de puntos ciegos, maniobras en reversa y las estrategias para minimizar riesgos asociados a ellos.



	2021	2022	2023
Índice de Tránsito Total (ITT)	1,82	1,79	1,79

ITT: N° Incidentes de Tránsito \*1.000.000/Km recorridos



## Seguridad

- Participamos en el mes de noviembre de 2023 del 1º taller de "Lecciones aprendidas de la exploración del No Convencional" en la Embajada de Brasil en Buenos Aires. El evento formó parte de la misión comercial organizada por la Asociación Brasileña de Productores Independientes de Petróleo y Gas (ABPIP), de la que PECOM es miembro, y la Organización Nacional de la Industria del Petróleo (ONIP). PECOM realizó una presentación sobre la empresa a los miembros de la misión comercial y profundizó el networking con sus colegas brasileños.
- Hemos puesto en marcha un ambicioso Programa Integral de Evolución Cultural para la Gestión de Riesgos e Impactos, con el objetivo de fomentar una cultura de prevención y toma de decisiones informadas en toda nuestra organización. Como primer paso, lanzamos con éxito el Taller de Disciplina Operacional, con la participación de 178 supervisores de Argentina y Brasil. Este taller nos permitirá fortalecer la conciencia sobre la vulnerabilidad, combatir la normalización de desvíos y promover una toma de decisiones basada en la evaluación de riesgos.



- Hemos fortalecido nuestro compromiso con la seguridad y la preparación ante emergencias en el sector energético. Participamos activamente en el 2º Encuentro de Brigadistas para el Manejo de Emergencias de la Industria del Petróleo y Gas con nuestra brigada del Parque Industrial Comodoro. Este evento, que reunió a un total de trece brigadas de la industria Oil & Gas y diversos cuarteles de bomberos, nos brindó una valiosa oportunidad para intercambiar conocimientos y experiencias. Nos enorgullece destacar el desempeño sobresaliente de nuestro equipo, que obtuvo el primer puesto en las pruebas de salud y seguridad y un meritorio cuarto lugar en la clasificación general.

- Implementamos con éxito en nuestras operaciones de Río Gallegos **un nuevo dispositivo de freno para el cambio de bombas de RCI en las plataformas**, mejorando significativamente la seguridad en tareas complejas y de alto riesgo. Esta solución, desarrollada con recursos internos y externos, ha sido ampliamente aceptada por el personal operativo, quienes destacan su eficiencia y contribución a un entorno de trabajo más seguro. **Esta innovación rompe con las prácticas tradicionales, demostrando nuestro compromiso con la mejora continua y la búsqueda de soluciones más seguras y eficientes.**
- Realizamos capacitaciones sobre las Reglas de Vida PECOM, Planificación y Liderazgo, Operaciones Simultáneas.
- Priorizamos la seguridad de nuestros colaboradores mediante **campañas de prevención de accidentes en manos**. Estas iniciativas, basadas en la empatía y la concientización, abordan temas como la identificación de riesgos, puntos de contacto críticos y buenas prácticas para proteger nuestras manos en el entorno laboral.



Dispositivo anterior



Dispositivo nuevo





- Se realizaron **prácticas de inmovilización y traslado con tabla rígida**, donde la brigada demostró un alto nivel de profesionalismo y compromiso. Estas prácticas fortalecen nuestra capacidad de respuesta ante emergencias y garantizan la seguridad de nuestros colaboradores en situaciones críticas.



- Implementamos **campañas de prevención de golpes de calor**, fomentando la empatía y la conciencia sobre los riesgos asociados a las altas temperaturas en el entorno laboral. A través de estas iniciativas, buscamos educar sobre los síntomas, las medidas preventivas y la importancia de la hidratación para proteger la salud de nuestros colaboradores.



**Alerta**

# Golpe de calor

**¿Cómo reconocerlo?**

- Sensación de calor sofocante.
- Temperatura corporal mayor a 39°C.
- Piel roja, caliente y seca.
- Sed intensa y sequedad en la boca.
- Calambres musculares.
- Agotamiento o debilidad.
- Respiración y frecuencia cardíaca acelerada.
- Dolor de estómago, inapetencia, náuseas o vómitos.
- Dolor de cabeza.
- Mareos, vértigo, o desorientación.

**¿Cómo prevenirlo?**

- Manténete hidratado
- Lleva con vos siempre una botella de agua para hidratarte
- Evitá la exposición al sol, principalmente entre las 10 y las 17 horas.
- Utilizá protector solar
- Comé liviano, sobre todo frutas y verduras.
- Evitá la actividad física en los horarios más calurosos.
- Vestite con ropa liviana y de colores claros.
- Permanecé en espacios ventilados o acondicionados.



- Se implementó **el uso de pistolas de impacto eléctricas en las tareas de bridado y desbridado de equipos**, durante los paros en nuestras operaciones de Mendoza, reemplazando en un 90% el uso de llaves de golpe. Esta medida ha reducido significativamente el riesgo de lesiones y accidentes laborales asociados al uso de herramientas manuales.



- Se llevaron a cabo **prácticas en el simulador de espacio confinado en Mendoza**, utilizando equipos autónomos y bajo la guía de brigadistas de Petrocuvo. Este entrenamiento refuerza la seguridad en operaciones de alto riesgo y garantiza que nuestro personal esté preparado para actuar de manera eficiente y segura en espacios confinados.



- En los talleres de CILC en Mendoza, implementamos **un plan de reducción del uso de amoladoras en el sector de prefabricado**, optando por herramientas alternativas que minimizan la exposición a la línea de fuego. Este plan de acción se extenderá a otros talleres, reforzando nuestro compromiso con la seguridad laboral y la prevención de accidentes.



- En nuestras operaciones de Piedras Coloradas, **incorporamos extensores rígidos para guía de cargas**, mejorando la seguridad en la manipulación de cañerías sobre caballetes. El modelo diseñado se ha compartido con otros servicios para su implementación, promoviendo así prácticas más seguras en todas nuestras operaciones.



- Priorizamos la seguridad en todos los aspectos de nuestras operaciones mediante campañas de prevención que abordan diversos riesgos laborales.** Estas iniciativas, basadas en la empatía y la concientización, tratan temas como el manejo seguro de productos químicos, línea de fuego, aislamiento de energía, sustancias peligrosas, equipos y accesorios de izaje, la prevención de encuentros con animales ponzoñosos, la seguridad en excavaciones y espacios confinados, y la inspección adecuada de autoelevadores. **Buscamos crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos.**



## PERSONAS Y COMUNIDAD

**Objetivo:** Garantizar una cultura de trabajo basada en el talento y el compromiso, que permita el desarrollo de las personas en un ambiente de respeto, cuidado de la salud, aprendizaje continuo e inclusión, así como contribuir positivamente en las comunidades donde operamos.

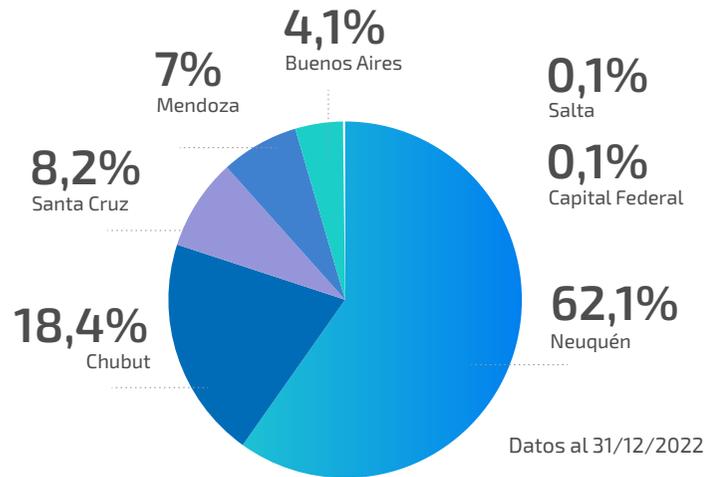
ODS con los que colabora:



	2021	2022	2023	
Cantidad de colaboradores	5.565	6.757	7923	
Distribución por sexo				
	 299	424	537	
	 5.266	6.333	7386	
Índice liderazgo femenino	8,7	6,94	5,66	
Distribución por ubicación geográfica (país)				
	Argentina	5.259	6.143	6539
	Brasil	251	573	1339
	Colombia	29	24	23
	Bolivia	25	17	22
	Perú	1	0	0
Horas de capacitación	132.550	158.808	200.200	
Horas de capacitación por persona	32,8	25,9	25,26	



## Distribución geográfica Argentina 2022



- Implementamos nuestro **Modelo de Cultura**, estableciendo tres valores fundamentales que guiarán nuestras acciones y decisiones: **Foco en el Negocio, Sustentabilidad y Excelencia Operativa, y Nuestra Gente**. Estos valores reflejan nuestro compromiso con el crecimiento sostenible, la eficiencia en nuestras operaciones y el desarrollo de nuestro equipo humano.

- Empoderamos a nuestros colaboradores con el lanzamiento del **Modelo Integral de Desarrollo**, un marco que fomenta su crecimiento y desarrollo a través de seis capacidades clave: **Liderazgo Transformador, Seguridad Psicológica, Mentalidad de Crecimiento, Redes de Trabajo, Orientación a Resultados y Diversidad e Inclusión**.

La implementación de ambos modelos se llevó a cabo a través de más de **45 talleres, logrando la participación activa de 1800 personas**.

- Hemos puesto en marcha la primera **Escuela de Oficios PECOM**. Este hito se concretó con el inicio del primer curso de "Soldadura SMAW" en nuestra base del Parque Industrial Neuquén, donde varios colaboradores se convirtieron en la primera camada en participar de este proyecto de formación.
- La Escuela de Oficios PECOM, que actualmente se encuentra en su primera etapa de desarrollo, incluye un **programa de capacitación teórico-práctica intensiva a cargo de formadores internos y externos**, con el objetivo de brindar a nuestros colaboradores las **herramientas necesarias para concretar su crecimiento profesional y personal**, buscando abrir nuevas puertas y oportunidades para cada uno de ellos.





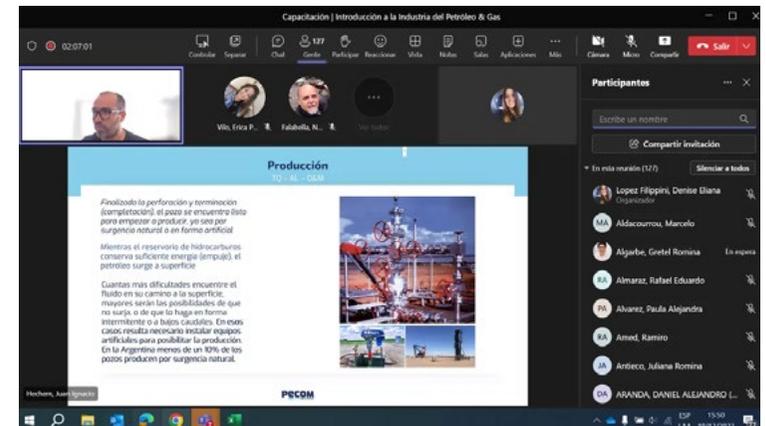
- Implementamos con éxito el **Programa de Formadores Internos**, una iniciativa innovadora que nos permitió reconocer y compartir el conocimiento y experiencia entre nuestros colaboradores, **fortaleciendo la cultura interna y promoviendo el aprendizaje continuo**.



- Continuamos fortaleciendo nuestro **Programa de Supervisores**, del cual participaron más de 80 colaboradores de distintas locaciones durante el año 2023. Este programa busca proporcionar **herramientas de liderazgo, fomentar la reflexión y el cambio de perspectiva, y empoderar a los participantes** para que se conviertan en protagonistas del cambio en sus equipos, fortaleciendo así la cultura PECOM.



- Más de 250 colaboradores participaron en nuestra capacitación interna **"Introducción a la Industria del Petróleo"**, diseñada para ampliar sus conocimientos sobre el sector y fortalecer sus habilidades profesionales. Esta iniciativa forma parte de nuestro compromiso continuo con **el desarrollo de nuestro equipo, brindándoles las herramientas necesarias para crecer y contribuir al éxito de la empresa**.

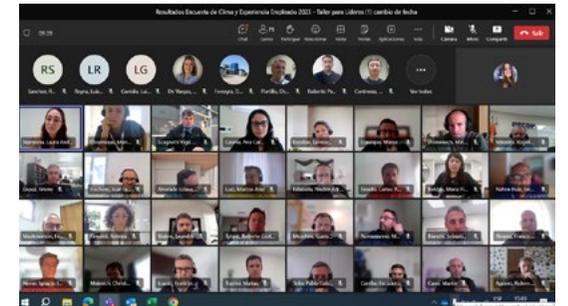


- Con el **objetivo de fomentar una cultura inclusiva** y diversa en todos los niveles de la organización, llevamos a cabo **16 talleres de sensibilización en Diversidad e Inclusión**. Estos talleres, dirigidos al Comité Ejecutivo, líderes y la Dirección de Capital Humano y Organización, contaron con la participación de 120 personas, quienes reflexionaron sobre **la importancia de la diversidad y adquirieron herramientas para promover un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso**.
- Participamos en el **Programa de Mentoreo de Mujeres Líderes Edición STEM**, organizado por Voces Vitales y el Instituto Argentino del Petróleo y Gas (IAPG), en conjunto con otras 20 mujeres líderes de la industria.
- Este programa bisagra en la formación de mujeres líderes representa un camino recorrido y un futuro por construir. Desde PECOM, comprometidos con el desarrollo de mujeres líderes en la industria energética, acompañamos a las mentees en esta edición, **impulsando su potencial y construyendo un futuro más equitativo**.

- Firmamos junto al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación el **Acuerdo del Programa sobre tratamiento de Violencia Laboral de la OIT, Convenio 190 OIT**, con el objetivo de continuar promoviendo la eliminación de **la violencia y el acoso en el mundo del trabajo**.



- Llevamos a cabo la cuarta edición de nuestra **Encuesta de Clima y Experiencia Empleado**, logrando una destacada participación del 85% de nuestros colaboradores. Los resultados fueron comunicados de manera transparente a todos los niveles de la organización con el objetivo de **fomentar un diálogo abierto y promover mejoras continuas en el ambiente laboral**.





## Comunidad

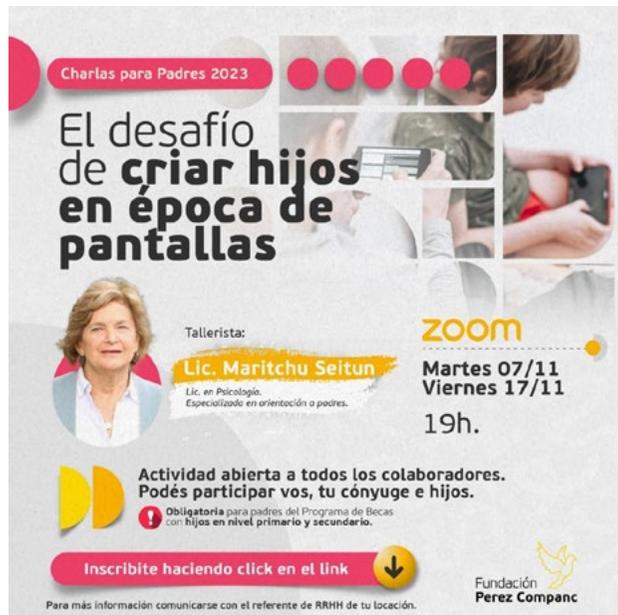
Creemos en un futuro sostenible y en el desarrollo de las comunidades donde operamos. Por eso, en 2023 hemos impulsado diversas iniciativas enfocadas en educación, bienestar y cuidado del medio ambiente:

- **Apadrinamos a ocho estudiantes** de Escuelas Técnicas de las ciudades de Comodoro Rivadavia y Rincón de los Sauces a través del “**Programa Futuros Egresados**” de la Fundación Cimientos, y brindamos una beca estudiantil para un estudiante de la carrera Técnico Superior en Energía Renovable a través de la Fundación Potenciar.
- Realizamos la **donación de diversos equipos y componentes informáticos** en funcionamiento y para uso pedagógico a escuelas técnicas de algunas **comunidades donde viven nuestros colaboradores** como la CPEM N°35 “Marcelo Berbel” de Buta Ranquil, la E.P.E.T. N° 10 – “Gral. Ing. Enrique Mosconi” de Plaza Huincul y la EPET 13 – Chos Malal, así como también a Gendarmería Nacional en Mendoza y el Centro de Jubilados y Pensionados de Plottier.
- Entregamos a Fundación Puente **equipos informáticos en desuso** para su armado y reparación por parte de los miembros de la organización **a fin de ser utilizados en un proyecto de reciclado y donación de material informático.**
- Participamos del evento Expo Turismo 2023 de Comodoro Rivadavia con la **donación de tachos plásticos para promover el acopio de botellas plásticas** en el predio.
- Llegamos a nuevas organizaciones, como Fundación CEMI en Río Gallegos con la **donación de colchones para colaborar con su ropero comunitario** y el Grupo Scout “María Auxiliadora” con la donación de maderas para su reutilización.
- **Donamos alimentos a Cáritas** Rincón de los Sauces, Neuquén, Comodoro Rivadavia y Río Gallegos y a **Fundación CONIN** en Mendoza.
- Donamos alimentos no perecederos, agua mineral, elementos de limpieza, materiales como maderas y chapas y colchones para **colaborar con los damnificados de diversos episodios climáticos en Añelo.**
- Colaboramos con la Comisión de Fomento de Cañadón Seco con la **donación de viandas y alimentos para dos festejos locales.**
- Participamos de los festejos del Día del Niño en San Vicente, Tucumán, Mendoza y Añelo, con la **donación de juguetes y bicicletas para su sorteo.**
- Formamos parte de las comisiones de **Diversidad e Inclusión y Sustentabilidad** del IAPG.



Con el propósito de apoyar el progreso educativo de hijos e hijas de nuestros colaboradores, la Fundación Perez Companc ofrece **becas para educación primaria, secundaria y/o universitaria**. El programa se basa en tres pilares fundamentales que se complementan y potencian mutuamente, proporcionando un apoyo integral para el desarrollo educativo de los estudiantes: **apoyo económico, encuentros de acompañamiento y charlas y talleres para madres, padres y cuidadores**.

- En 2023, este programa otorgó **281 becas** (142 de nivel primario, 97 de nivel secundario y 42 de nivel superior).
- También desarrollamos **cinco charlas virtuales para padres junto a distintos especialistas**, con el objetivo de generar espacios donde brindar información, herramientas y recursos para que los padres puedan **acompañar el crecimiento y desarrollo de sus hijos**, desde una mirada integral.



Charlas para Padres 2023

## El desafío de criar hijos en época de pantallas

Tallerista:  
**Lic. Maritchu Seitun**  
Lic. en Psicología.  
Especializada en orientación a padres.

**zoom**

**Martes 07/11**  
**Viernes 17/11**  
**19h.**

Actividad abierta a todos los colaboradores.  
**Podés participar vos, tu cónyuge e hijos.**

**!** Obligatoria para padres del Programa de Becas con hijos en nivel primario y secundario.

Inscríbete haciendo click en el link

Para más información comunicarse con el referente de RRHH de tu locación.

Fundación Perez Companc

- Durante la **Expo Argentina Oil & Gas 2023**, desarrollamos **una activación con realidad virtual para la concientización acerca de nuestras reglas de vida y el uso de EPPs**. También, recibimos a estudiantes y les contamos acerca de la industria.





## Salud ocupacional

- Implementamos la **campaña de vacunación antigripal** en Argentina, logrando que el 22 % de nuestros empleados reciban vacunas.
- En Argentina, hemos profundizado nuestro compromiso con la **prevención y el abordaje de los consumos problemáticos**, fortaleciendo la **difusión de información y promoviendo una cultura de cuidado en el entorno laboral**. Asimismo, mantenemos una política activa de controles de sustancias de abuso y alcohol, realizando más de 27.078 testeos hasta la fecha.
- En Colombia, Bolivia y Brasil, llevamos a cabo un total de **2677 pruebas de alcoholemia** como parte de nuestras iniciativas de **prevención y seguridad en el ámbito laboral**.



	2021	2022	2023
Campaña Antigripal (Dosis Tetravalente)	1724	1707	1454
Colaboradores Argentina	5259	6143	6539

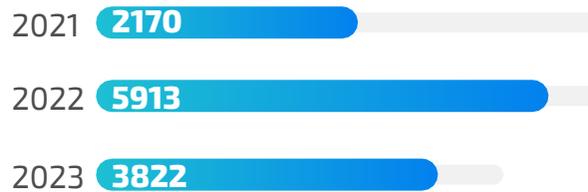
### % Cobertura



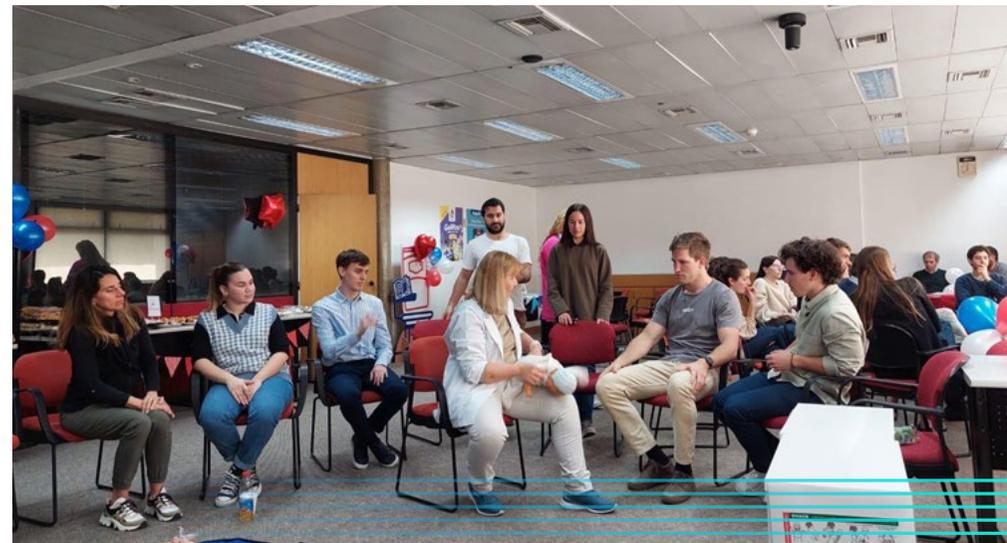


- Desarrollamos contenidos vinculados a los distintos **Pilares de Salud Ocupacional** con el fin de **prevenir, proteger y cuidar la salud y el bienestar de nuestros colaboradores**. Los pilares sobre los que trabajamos son: Vida Saludable (actividad física y alimentación), Primeros Auxilios y RCP, Prevención Cardiovascular, Ergonomía, Abuso de Drogas, Infecciones de transmisión sexual y Tabaquismo.

### Capacitación (Asistentes)



- En junio de 2023, impulsamos dos exitosas **Jornadas de Hemodonación** en nuestras oficinas de Victoria, logrando la participación de 106 donantes y demostrando nuestro compromiso con la salud y la solidaridad en la comunidad.
- Por segundo año consecutivo llevamos adelante, junto a Molinos y Molinos Agro, nuestra **"Feria de Salud"**. Realizamos talleres y cursos para concientizar y capacitar a los más de 250 colaboradores que participaron del encuentro. Con temáticas como RCP, primeros auxilios, nutrición, charlas sobre psiquiatría, pausas activas, entre otras actividades relacionadas a la salud.





## INNOVACIÓN

**Objetivo: Buscar, desarrollar e implementar mejoras que permitan ofrecer un portfolio de soluciones y modelos de negocio diferenciales.**

ODS con los que colabora:

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Llevamos a cabo un plan de acción con foco en la transformación digital, la evolución del negocio y la gestión del conocimiento.

- La **tecnología de cabezales de imán** permanente de PECOM ofrece ventajas significativas en **seguridad y eficiencia** para el bombeo mecánico y PCP. Al eliminar poleas y correas, reduce el mantenimiento y los riesgos asociados a su reemplazo. Además, su freno pasivo controla el backspin, previniendo incidentes peligrosos comunes en sistemas convencionales. La automatización permite ajustar parámetros de forma remota, optimizando tiempo y recursos, y eliminando la necesidad de manipulación manual en el lugar.
- Nuestra tecnología ofrece una ventaja significativa en términos de eficiencia energética, con **la posibilidad de reducir el consumo de potencia en más de un 30% en pozos adecuados, superando al bombeo electro sumergible y mecánico.**
- En relación a nuestro **servicio de Provisión y Mantenimiento de bombas**, hemos implementado con éxito **inspecciones de bombas vía streaming**, con el objetivo de extender este servicio a todos nuestros clientes en 2024. Esta iniciativa reduce la necesidad de desplazamientos, optimizando tiempos y recursos, y minimizando nuestra huella de carbono.





- Creamos **una granja de más de 70 bots** con el objetivo de **robotizar procesos administrativos** repetitivos, permitiendo a nuestros equipos focalizarse en tareas estratégicas a través de la optimización de más de 2960 horas hombre por mes en materia de automatización de procesos. Estas iniciativas conjuntas demuestran nuestro compromiso con la optimización de recursos y la mejora continua a través de la tecnología.
- Por tercer año consecutivo, seguimos siendo la única empresa en ofrecer **"Pump School", nuestro exclusivo programa de formación para clientes**. En esta edición, ampliamos el temario para incluir la aplicación de PCP y variadores de frecuencia, además de las capacitaciones habituales sobre **optimización del uso de tecnologías de bombeo mecánico y la automatización de pozos**. Ingenieros y supervisores de producción de las principales operadoras del país participaron en esta enriquecedora experiencia de aprendizaje.
- Continuamos implementando **telemetría en la dosificación de químicos**, asegurando la continuidad del proceso y los resultados esperados por nuestros clientes. Además, instalamos bombas de dosificación de químicos conectadas a la nube con inyección remota para nuevos clientes, optimizando la producción y el uso eficiente de recursos.





PECOM

PECOM

PECOM

**PECOM**